

Województwo Podlaskie

Wykonawca

RP.4114.1.2023

**RAPORT KOŃCOWY
Z REALIZACJI PROJEKTU PILOTAŻOWEGO
pn. „Nowe spojrzenie – nowe możliwości”¹**

1. Pełna nazwa i adres Wykonawcy: Województwo Podlaskie, ul. Kardynała Stefana Wyszyńskiego 1, 15-888 Białystok,
2. Pełna nazwa i adres Realizatora projektu: Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, ul. Pogodna 22, 15-354 Białystok.
3. Partnerzy projektu: Powiaty/Powiatowe Urzędy Pracy w: Białymstoku, Bielsku Podlaskim, Grajewie, Hajnówce, Kolnie, Łomży, Sejnach, Siemiatyczach, Wysokiem Mazowieckiem i Zambrowie.
4. Nazwa realizowanego projektu pilotażowego: „Staże rekrutacyjne w miejscu pracy”.
5. Kwota środków rezerwy Funduszu Pracy przyznana na realizację projektu pilotażowego (w zł, do dwóch miejsc po przecinku):

Rok	Kwota z umowy
1	2 ²
2021	235.658,00
2022	1.402.742,00
Ogółem	1.638.400,00

6. Rozliczenie za okres sprawozdawczy (w zł, do dwóch miejsc po przecinku):

Rok	Kwota z umowy	Kwota otrzymana ³	Kwota wykorzystana	Kwota pozostała do zwrotu niewykorzysta na w roku budżetowym (3-4)	Kwota zwrócona do dysponenta FP ⁴
1	2	3	4	5	6
2021	235.658,00	235.658,00	223.560,01	12.097,99	12.153,12
2022	1.402.742,00	1.402.742,00	1.159.928,00	242.814,00	247.887,88
Ogółem	1.638.400,00	1.638.400,00	1.383.488,01	254.911,99	260.041,00

1 Raport końcowy należy opracować i przedłożyć Ministrowi Rodziny i Polityki Społecznej w terminie 30 dni roboczych od dnia zakończenia realizacji projektu pilotażowego.

Raport końcowy w formie elektronicznej, opatrzony kwalifikowanym podpisem elektronicznym, należy przekazać do Departamentu Rynku Pracy Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej, na adres e-mail: sekretariat.drp@mriips.gov.pl lub za pośrednictwem Elektronicznej Platformy Usług Administracji Publicznej (EPUAP) na adres skrytki: /4g447ytes7/skrytka.

2 W przypadku, gdy składana była korekta budżetu i została potwierdzona w aneksie proszę wpisać ostateczną kwotę.

3 Proszę wpisać kwotę ostateczną po korekcie budżetu potwierdzonej w aneksie.

4 Jeśli kwota w kolumnie 6 różni się od kwoty w kolumnie 5 proszę uzasadnić przyczynę w punkcie 12 raportu końcowego.

Kwota naliczonych i zwróconych odsetek w ramach kwoty z kolumny 6 (jeśli umowa rachunku bankowego przewiduje naliczanie odsetek):

1/odsetki od środków zgromadzonych na rachunkach bankowych PUP za rok 2021 – 55,13 zł,
2/odsetki od środków zgromadzonych na rachunkach bankowych PUP za rok 2022 – 5.073,88 zł.

7. Opis przebiegu projektu pilotażowego i zrealizowanych działań:

Projekt pilotażowy „Staże rekrutacyjne w miejscu pracy” został zrealizowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku na podstawie Umowy Nr 22/2021/P z dnia 11.08.2021r., w partnerstwie z 10 powiatowymi urzędami pracy z województwa podlaskiego (PUP w Białymstoku, Bielsku Podlaskim, Grajewie, Hajnówce, Kolnie, Łomży, Sejnach, Siemiatyczach, Wysokiem Mazowieckiem i Zambrowie). WUP w Białymstoku pełnił rolę Lidera Projektu. Całkowity budżet projektu: 1.638.400,0 zł, w tym kwota przypadająca na WUP w Białymstoku – 81.200,00 zł, kwota przypadająca na PUP-y – 1.557.200,00 zł. Okres realizacji projektu: X.2021r. – XII.2022r.

Celem głównym pilotażu było usprawnienie procesu rekrutacji na wolne stanowiska pracy.

Cele szczegółowe to:

- opracowanie schematu nowej formy wsparcia osób bezrobotnych w postaci staży rekrutacyjnych z dodatkowymi elementami wsparcia oferowanymi przez urzędy pracy,
- poprawa sytuacji osób bezrobotnych bez kwalifikacji na rynku pracy,
- wsparcie pracodawców w procesach rekrutacyjnych.

Uczestnikami projektu pilotażowego była grupa 200 osób bezrobotnych, zarejestrowanych w 10 ww. Powiatowych Urzędach Pracy woj. podlaskiego, po 20 osób z każdego urzędu.

W ramach projektu przetestowano nową formę wsparcia – staże rekrutacyjne w miejscu pracy z dodatkowymi elementami wsparcia oferowanymi przez urzędy pracy.

Schemat wsparcia obejmował następujące elementy:

- pośrednictwo pracy,
 - poradnictwo zawodowe,
 - staże rekrutacyjne – maksymalnie 80 – godzinne,
 - wsparcie coachingowe,
 - szkolenia w przypadku zdiagnozowanych luk kompetencyjnych
- i ewentualnie staż/prace interwencyjne po zakończeniu stażu rekrutacyjnego finansowane ze środków własnych PUP (FP algorytm).

Działania zrealizowane przez Partnerów – Powiatowe Urzędy Pracy w okresie od początku realizacji projektu do 31.12.2022r.:

- w ramach zadania *Pośrednictwo pracy*, zaangażowani z ramienia PUP pośrednicy pracy mieli za zadanie przede wszystkim kwalifikowanie osób do udziału w stażu rekrutacyjnym oraz współpracę z pracodawcami w zakresie opracowywania Programu stażu oraz doboru osób do wymagań stawianych kandydatom na dane stanowisko, podpisywanie z pracodawcami umów dwustronnych o odbycie stażu rekrutacyjnego, monitorowanie sytuacji osoby bezrobotnej po zakończeniu wsparcia w ramach projektu pilotażowego; dla zaangażowanych w poszczególnych PUP pośredników pracy zostały wypłacone dodatki w kwocie 176.566,02 zł;
- w ramach zadania *Poradnictwo zawodowe i wsparcie coachingowe*, zaangażowani doradcy zawodowi mieli za zadanie między innymi przeprowadzanie rozmów doradczych, opracowywanie/modyfikacja Indywidualnych Planów Działania, objęcie wsparciem coachingowym zainteresowanych uczestników projektu, stały kontakt ze stażystami, pracodawcami oraz opiekunami stażu; wypłacono dodatki dla zaangażowanych w poszczególnych PUP doradców zawodowych w kwocie 175.625,33 zł.;

- w ramach zadania *Staże rekrutacyjne – stypendia*: w przypadku pozytywnej opinii doradcy zawodowego w wyniku rozmowy doradczej, osobie bezrobotnej proponowany był staż rekrutacyjny, trwający maksymalnie do 80 godzin tj. 10 dni roboczych, z zastosowaniem elastycznego podejścia do organizowanych staży rekrutacyjnych, tj. maksymalnie do 80 godzin z możliwością rozłożenia na okres 2 tygodni, w zależności od specyfiki stanowiska pracy, predyspozycji osoby bezrobotnej, jej sytuacji jeśli chodzi o pozostawanie bez pracy. Na organizację stażu rekrutacyjnego z pracodawcą Starostą Powiatu (PUP) podpisywał umowę dwustronną, w której w szczególności określano nazwę stanowiska pracy, na które odbywała się rekrutacja oraz opis zadań i czynności wykonywanych na stanowisku pracy. W trakcie stażu rekrutacyjnego nadzór nad uczestnikiem sprawował wyznaczony przez pracodawcę pracownik – opiekun stażu, który otrzymywał wynagrodzenie w postaci premii, finansowane ze środków przyznanych na projekt pilotażowy dla PUP. Na zakończenie stażu rekrutacyjnego pracodawca wydawał opinię o przydatności zawodowej kandydata. W przypadku pozytywnej oceny pracodawcy, osoba mogła zostać zatrudniona u tego pracodawcy. Natomiast w przypadku gdy pracodawca uznał, że kwalifikacje do pracy osoby nie są wystarczające na danym stanowisku, mógł wnioskować o skierowanie takiego bezrobotnego na jedną z dodatkowych form wsparcia np. na szkolenie przystanowiskowe przed zatrudnieniem. Za wykonywanie pracy w trakcie stażu rekrutacyjnego osoba bezrobotna otrzymywała stypendium. W projekcie założono, że stypendium wypłacane będzie na podstawie stawki godzinowej wynikającej z najniższego wynagrodzenia. W trakcie realizacji tej formy możliwe było określenie ewentualnych luk kompetencyjnych. Zdiagnozowane luki kompetencyjne stanowiły podstawę do planowania dalszych działań zmierzających do ich uzupełnienia w różnych formach oferowanych i finansowanych przez urząd pracy. Po zakończeniu realizacji stażu rekrutacyjnego doradca zawodowy przeprowadzał z osobą bezrobotną i z przedstawicielem pracodawcy wywiad w formie ankiety dotyczącej udziału w stażu rekrutacyjnym, zawierającej podstawowe dane o uczestniku, rodzaj zadań wykonywanych na stanowisku pracy, ogólną opinię o stażu, określenie potrzeb w celu ustalenia dalszej ścieżki postępowania. Natomiast ankieta skierowana do pracodawcy umożliwiła zebranie informacji na temat: uczestnika stażu, stanowiska i opisu zadań wykonywanych na danym stanowisku, minimalnych i pożądanых wymagań stawianych kandydatowi, ogólnej oceny uczestnika, ze wskazaniem jego braków. Bazując na wywiadzie z pracodawcą i osobą bezrobotną zespół pracowników PUP (doradca zawodowy, pośrednik pracy, specjalista ds. rozwoju zawodowego), dokonywał analizy zebranych informacji, aby odpowiedzieć na pytanie: Co dalej? W zależności od ustalonych potrzeb obu stron – pracodawcy i bezrobotnego, planowane były dalsze działania wśród których proponowano możliwość zatrudnienia na stanowisku pracy, dodatkowe przeszkolenie na stanowisku pracy (szkolenie przystanowiskowe) lub szkolenie zawodowe podnoszące kwalifikacje w formie bonu szkoleniowego dla bezrobotnego lub pracodawcy/przedsiębiorcy jednoosobowego – obie formy finansowane ze środków projektu pilotażowego. W razie potrzeby, proponowano też organizację stażu na okres 6 miesięcy lub zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, finansowane poza pilotażem, ze środków będących w dyspozycji PUP.

W ramach projektu pilotażowego, zakładano objąć wsparciem 200 osób poprzez skierowanie na staż rekrutacyjny na 200 zgłoszonych wolnych miejsc pracy. W rezultacie skierowano na staż rekrutacyjny 207 osób (w trakcie stażu zrezygnowało 13 osób) na 194 zgłoszone przez pracodawców wolne miejsca - wypłacono 207 osobom stypendium na kwotę ogółem 329.053,81 zł oraz wypłacono 180 (planowano 200) premii dla opiekunów staży rekrutacyjnych (z ramienia pracodawcy) w kwocie ogółem 71.720,00 zł;

- w ramach zadania *Szkolenia w przypadku zdiagnozowanych luk kompetencyjnych*, przewidziano wsparcie osoby bezrobotnej przez umożliwienie jej nabycia odpowiednich kwalifikacji w postaci przyznania bonu szkoleniowego w jednej z dwóch form:
 - a) bon do 6 000 zł osobie bezrobotnej - Uczestnik mógł wybrać sobie jednostkę szkoleniową, a PUP zorganizował wybrane szkolenie,
 - b) bon do 6 000 zł przekazany pracodawcy/jednoosobowemu przedsiębiorcy na szkolenie osoby. Pracodawca zajmował się organizacją szkolenia, a dokumentację z wydatkowania środków sporządzał PUP.

W ramach bonu mogły być finansowane koszty dojazdu na szkolenia i/lub badania lekarskie niezbędne do podjęcia szkolenia oraz koszt pierwszego podejścia do egzaminu. Zaangażowani w ramach ww. zadania specjaliści ds. rozwoju zawodowego sporządzali między innymi: diagnozę ewentualnych luk kompetencyjnych u osób bezrobotnych na stażu rekrutacyjnym, dokonywali podsumowania staży rekrutacyjnych za pośrednictwem ankiet oraz analizowali wyniki tych ankiet, planowali dalsze działania; W ramach zadania zostały wypłacone dodatki dla specjalistów ds. rozwoju zawodowego dla zaangażowanych w poszczególnych PUP osób na tym stanowisku na kwotę 138.970,81 zł oraz przyznano 29 bonów szkoleniowych (planowano 50) na kwotę 174.000,00 zł;

- w ramach zadania *Szkolenia przystanowiskowe*, po zakończeniu stażu rekrutacyjnego, w przypadku gdy osoba kierowana do zatrudnienia lub na staż potrzebowała dodatkowego krótkiego szkolenia, doradca zawodowy decydował o skierowaniu osoby na szkolenie przystanowiskowe, przeprowadzane przez pracodawcę, który wyznaczał do tego swojego pracownika. Pracownik ten otrzymywał wynagrodzenie (premię) finansowane ze środków projektu pilotażowego za dodatkowe zadania na stanowisku. Szkolenie przystanowiskowe, w zależności od specyfiki stanowiska i potrzeb zainteresowanych mogło trwać od kilku godzin do kilku dni i odbywało się na podstawie umowy zawartej pomiędzy PUP a pracodawcą. W ramach przedmiotowego zadania zorganizowano szkolenia przystanowiskowe w miejscu pracy dla 52 (planowano 100) uczestników projektu i wypłacono premię dla 52 osób szkolących (z ramienia pracodawcy) w kwocie ogółem 26.000,00 zł;
- w ramach *Monitoringu i koordynacji realizacji projektu na poziomie PUP* (w tym obsługi finansowej) wypłacono dodatki dla osób zaangażowanych z ramienia PUP do realizacji tych zadań w kwocie ogółem 210.443,60 zł; zadania zaangażowanych osób to między innymi: monitoring realizacji zaplanowanych działań oraz budżetu projektu, obsługa finansowa projektu i jego promocja, sporządzanie stosownych sprawozdań, raportów.

Ponadto, Powiatowe Urzędy Pracy po zakończeniu form wsparcia przewidzianych w ramach projektu pilotażowego skierowały do odbycia stażu 75 osób oraz 45 osób do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, finansując koszty tego wsparcia ze środków FP przyznanych algorytmem (staż – 790.860,04 zł, prace interwencyjne – 335.641,49 zł).

Powiatowe Urzędy Pracy podjęły również działania promujące projekt pilotażowy w powiatach poprzez opracowanie plakatów, zamieszczenie stosownych informacji na stronach internetowych PUP, bezpośrednią informację przekazywaną pracodawcom w trakcie wizyt.

Działania zrealizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku w okresie od początku realizacji projektu do 31.12.2022r.:

WUP w Białymstoku jako Lider projektu pilotażowego opracował Porozumienie w sprawie ustalenia szczegółowych warunków realizacji projektu pilotażowego „Staże rekrutacyjne w miejscu pracy”. W porozumieniu zostały określone szczegółowe zasady przepływu środków finansowych pomiędzy Liderem a Partnerami oraz szczegółowe zasady sprawozdawczości, zgodnie z wymogami Umowy Nr 22/2021/P. Przedmiotowe Porozumienie zostało

podpisane przez wszystkie strony w dniu 12.10.2021 r. w siedzibie WUP w Białymstoku (w dniu 28 grudnia 2021 r. został zawarty Aneks Nr 1 do ww. Porozumienia doprecyzowujący warunki współpracy pomiędzy partnerami przy realizacji projektu w roku 2022).

Po podpisaniu Umowy i otrzymaniu środków FP na realizację projektu pilotażowego WUP w Białymstoku przekazał środki finansowe do poszczególnych PUP na realizację przedmiotowego projektu w roku 2021 i 2022. Ponadto WUP opracował wzory wymaganych sprawozdań i przekazał je do PUP.

W dniu 27.10.2021 r. zostało zorganizowane w siedzibie WUP spotkanie robocze z przedstawicielami PUP odpowiedzialnymi merytorycznie za realizację projektu w powiecie. Na spotkaniu były poruszane kwestie dot. wydatkowania środków FP w danym roku, oszczędności w wydatkowaniu tych środków oraz problemy związane z obsługą systemu Syriusz. Kolejne robocze spotkania były organizowane w formie online w dniach 25.11.2021 r. i 02.12.2021r. Na spotkaniach były dyskutowane zgłaszane problemy oraz podejmowane wspólnie ustalenia w kwestii realizacji projektu. Ponadto, przez cały okres realizacji projektu pilotażowego, w ramach bieżącego monitoringu utrzymywany był stały kontakt telefoniczny i e-mailowy pomiędzy przedstawicielami WUP i PUP celem bieżącego wyjaśniania spraw związanych z realizacją projektu pilotażowego.

W roku 2021 i 2022 zostały wypłacone dodatki do wynagrodzeń w kwocie 26.905,30 zł za okres X.2021r. – XII.2022r. dla dwóch pracowników zaangażowanych w realizację przedmiotowego projektu z ramienia WUP oraz 2 osób przygotowujących i przeprowadzających postępowanie w sprawie zamówienia publicznego dot. zakupu usługi ewaluacji projektu pilotażowego. W dniu 04.04.2022r. została podpisana umowa z Instytutem Badawczym IPC Sp. z o.o. z siedzibą we Wrocławiu na przeprowadzenie badania ewaluacyjnego on-going pn. „Ocena schematu wdrażania staży rekrutacyjnych w miejscu pracy z dodatkowymi elementami wsparcia oferowanymi przez urzędy pracy” w ramach projektu pilotażowego „Staże rekrutacyjne w miejscu pracy”. W wyniku badania został opracowany raport, zawierający ocenę proponowanego schematu wdrażania staży rekrutacyjnych oraz rekomendacje w zakresie możliwości włączenia nowej formy do obowiązującego porządku prawnego. Przedmiotowy raport stanowi **załącznik** do niniejszego raportu końcowego.

W ramach promocji projektu, WUP w Białymstoku zamieścił również stosowne informacje na temat realizowanego projektu pilotażowego na stronie internetowej WUP.

W ramach zrealizowanego projektu pilotażowego „Staże rekrutacyjne w miejscu pracy”, Pracodawcy mogli legalnie sprawdzić umiejętności kandydata na konkretnym stanowisku pracy przy zastosowaniu nowej formy rekrutacji. Ponadto nowa forma pozwoliła na ocenę predyspozycji kandydata do pracy na danym stanowisku, w tym określenie ewentualnych luk kompetencyjnych. W efekcie możliwe było dopasowanie kompetencji kandydata do potrzeb pracodawcy poprzez m.in. szkolenia przystanowiskowe, bony szkoleniowe czy też inne formy wsparcia będące w dyspozycji PUP, indywidualnie dopasowane do konkretnej sytuacji.

8. Informacje o wprowadzonych zmianach, w stosunku do założeń projektu, wraz z ich uzasadnieniem:

Umowa na realizację projektu pilotażowego została podpisana ze strony WUP w dniu 12.10.2021 r., w związku z czym realizacja przedmiotowego projektu rozpoczęła się z opóźnieniem w stosunku do planu. Jednocześnie WUP w Białymstoku w dniu 25.10.2021 r. poinformował MRiPS o opóźnieniu w podpisaniu Umowy Nr 22/2021/P i późniejszym rozpoczęciu realizacji projektu.

W związku z późniejszym niż planowano rozpoczęciem realizacji projektu, w roku 2021 zostały wygenerowane oszczędności w kwocie 75.342,00 zł, które w głównej mierze dotyczyły niewypłaconych za okres od 01.09.2021r. do 11.10.2021r. dodatków do wynagrodzeń dla osób zaangażowanych ze strony WUP i PUP do realizacji projektu, a także częściowo stypendium z tytułu stażu rekrutacyjnego, czy premii dla opiekuna stażu oraz premii dla szkolącego w przypadku organizacji szkoleń przystanowiskowych. WUP w Białymstoku pismem znak: RP.431.4.2021 z dnia 14.12.2021 r. wystąpił do Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej o wyrażenie zgody na przesunięcie niewykorzystanych w roku 2021 ww. środków FP na rok 2022 w celu umożliwienia wypłaty wszystkich zaplanowanych w projekcie świadczeń zarówno dla osób bezrobotnych jak i pracodawców oraz zapewnienia sprawnej obsługi realizacji projektu.

Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej pismem znak: DF-I.4010.3.7(1).2021.KS z dnia 16 grudnia 2021r. poinformowało o zaakceptowaniu zmian w projekcie pilotażowym „Staże rekrutacyjne w miejscu pracy”, polegających na przesunięciu wydatków pomiędzy latami. W dniu 20.12.2021 r. został podpisany ze strony Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku Aneks Nr 2/2021 do Umowy Nr 22/2021/P z dnia 11.08.2021r. (wcześniejszy Aneks Nr 1/2021 z dnia 09.11.2021 r. miał charakter porządkujący).

Zgodnie z ww. Aneksem Nr 2/2021, uległy zmianie kwoty środków FP przeznaczone na realizację ww. projektu w poszczególnych latach w ten sposób, że;

- kwota środków FP na rok 2021 ogółem dla projektu wynosi 235.658,00 zł,
- kwota środków FP na rok 2022 ogółem dla projektu wynosi 1.402.742,00 zł.

WUP w Białymstoku w dniu 27 grudnia 2021r. dokonał zwrotu niewykorzystanych w roku 2021 środków FP, a przesuwanych do wykorzystania w roku 2022 w wysokości 75.342,00 zł na rachunek bankowy dysponenta Funduszu Pracy. Środki te nie zostały ujęte w pkt 6, kol. 6 za rok 2021.

9. Opis problemów, które wystąpiły w trakcie realizacji projektu pilotażowego:

W trakcie realizacji projektu pilotażowego odnotowano kilka problemów, między innymi:

- umowa Nr 22/2021/P z dnia 11.08.2021 r. na dofinansowanie realizacji projektu pilotażowego ze strony Województwa Podlaskiego/WUP w Białymstoku została podpisana w dniu 12.10.2021 r. Opóźnienie w podpisaniu ww. Umowy Nr 22/2021/P i późniejsze rozpoczęcie realizacji projektu wynikało z tego, iż WUP w Białymstoku wniósł swoje zastrzeżenia do treści przesłanej przez MRPiT Umowy, a odpowiedź na wniesione uwagi została przesłana do WUP w Białymstoku w dniu 11.10.2021 r. Jednakże, opóźnienie to nie wpłynęło na realizację założonych w projekcie działań;
- wystąpienie nieprzewidzianych sytuacji, które spowodowały, że zarówno niektórzy uczestnicy jak i pracodawcy rezygnowali z udziału w projekcie pilotażowym (ocena warunków pracy jako zbyt trudne, inne wyobrażenia o pracy na danym stanowisku, stan zdrowia, obawy wywołane konfliktem zbrojnym na Ukrainie);
- wprowadzenie nowych dokumentów, które czasami sprawiały trudności dla pracodawców w ich wypełnianiu, wielość nowych dokumentów.

10. Data zakończenia projektu pilotażowego: 31.12.2022r.

11. Szczegółowy opis proponowanych zmian legislacyjnych wraz z uzasadnieniem:

Szczegółowy opis proponowanych zmian legislacyjnych wraz z uzasadnieniem stanowi **Załącznik** do niniejszego sprawozdania.

12. Inne informacje i uwagi:

- a) WUP w Białymstoku na realizację projektu pilotażowego w roku 2021 otrzymał kwotę środków FP z rezerwy ministra właściwego ds. pracy w wysokości 311.000,00 zł. Kwota wydatkowana w roku 2021 wyniosła 223.560,01 zł. Niewykorzystane środki FP w

wysokości 87.439,99 zł zostały zwrócone na rachunek dysponenta Funduszu Pracy, w tym kwota 75.342,00 zł zwrócona w dniu 27.12.2021r. tytułem przesunięcia na rok 2022 i kwota 12.097,99 zł zwrócona w dniu 28.12.2021r. jako środki niewykorzystane w roku 2021. Ponadto, WUP w Białymstoku dokonał zwrotu odsetek bankowych od środków zgromadzonych w roku 2021 na rachunkach bankowych PUP: w dniu 28.12.2021r. – w kwocie 22,44 zł oraz w dniu 10.01.2022r. – w kwocie 32,69 zł.

- b) WUP w Białymstoku na realizację projektu pilotażowego w roku 2022 otrzymał kwotę środków FP z rezerwy ministra właściwego ds. pracy w wysokości 1.402.742,00 zł. Kwota wydatkowana w roku 2022 wyniosła 1.159.928,00 zł. Do dysponenta Funduszu Pracy zostały zwrócone środki w wysokości 247.887,88 zł, z czego kwota 242.814,00 zł stanowi środki niewykorzystane w roku 2022 (zwrot w dniu 29.12.2022r.), a kwota 5.073,88 zł - odsetki bankowe od środków zgromadzonych w roku 2022 na rachunkach bankowych PUP (zwrot w dniu 29.12.2022r. – w kwocie 3.722,48 zł oraz w dniu 10.01.2023r. – w kwocie 1.351,40 zł).

Sporządził:

25.01.2023r., Irena Sawicka – starszy inspektor wojewódzki, tel. 85 7497 237

Z upoważnienia
Marszałka Województwa Podlaskiego

Janina Mironowicz
Dyrektor
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku

//podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym